



italiana petroli

Occupational Health and Safety Policy

La Salute, la Sicurezza ed il rispetto dell'Ambiente rappresentano, per italiana petroli S.p.A. (società del gruppo Socar) e per i Lavoratori, beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle proprie attività.

Italiana petroli S.p.A. concorre, per mezzo delle Sue strutture e insieme ai Lavoratori e alle Sue Rappresentanze per la sicurezza e l'ambiente, alla definizione e all'attuazione di una strategia volta a determinare una più diffusa cultura della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro e delle condizioni necessarie al loro mantenimento e sviluppo.

In particolare, la suddetta strategia si realizza nei seguenti punti:

1. Il rispetto di tutte le prescrizioni di legge e di ogni altra prescrizione sottoscritta e, in particolare per quanto indicato, "Misure generali di tutela" richiamate dall'art. 15 D.Lgs. 81/08.
2. L'implementazione di un modello organizzativo per la salute e sicurezza basato su procedure e regole documentate finalizzate alla prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative e al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni in materia consolidando e sistematizzando le prassi operative già abitualmente seguite dall'Azienda, conformandole al modello gestionale suggerito dalla norma ISO 45001/2023.
3. La definizione e pianificazione di opportuni obiettivi per la salute e sicurezza, il loro monitoraggio e riesame periodico compreso i mezzi e le risorse per poterli realizzare compiutamente.
4. L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza e per l'assunzione delle responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con specifico riferimento all'attività svolta.
5. La partecipazione ed il coinvolgimento del personale alle scelte aziendali.
6. La responsabilizzazione del personale al ruolo e la motivazione proattiva allo svolgimento delle attività.
7. L'identificazione dei pericoli e la valutazione periodica dei rischi ai fini della loro eliminazione o mitigazione; in particolare ogni progetto di sviluppo, ogni nuova attività, processo o prodotto possono essere realizzati solo dopo un'analisi e valutazione dei rischi che tenga conto anche del loro ciclo di vita.
8. L'analisi di tutte le emergenze prevedibili e la relativa messa a disposizione di procedure (piani di emergenza interni), mezzi destinati a farvi fronte e personale con ruoli definiti; le procedure sono sistematicamente aggiornate, i mezzi sono periodicamente verificati ed il personale addestrato tramite apposite simulazioni.
9. L'individuazione, la segnalazione, l'analisi ed il trattamento degli "eventi sentinella" (condizioni pericolose e *near miss*) per tutte le attività di pertinenza della Italiana Petroli S.p.A..
10. Il controllo continuo dei propri processi produttivi e l'analisi degli eventi indesiderati al fine di individuare le cause e programmare adeguate azioni correttive.
11. A migliorare costantemente la qualità del proprio operato e di quello del personale terzo, onde assicurare una elevata qualità nella fornitura di prodotti e servizi al cliente.
12. Il potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative sempre più orientate al miglioramento continuo della salute e sicurezza dei lavoratori, parte integrante della propria attività.



Occupational Health and Safety Policy

13. Provvedere alla definizione di piani di miglioramento finalizzati al raggiungimento di obiettivi utili al miglioramento delle condizioni della salute, sicurezza e dell'ambiente.
14. La salvaguardia dell'ambiente da effetti derivanti dai propri cicli produttivi ed altre attività connesse, contenendone altresì nel tempo il relativo impatto ambientale.
15. L'impegno a monitorare e contenere i propri consumi di energia, le proprie emissioni in aria, in acqua e nel suolo e assicurare un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali.
16. La promozione della sicurezza basata sui principi di formazione, consapevolezza e senso di responsabilità in linea con il Decreto 81/08 in termini di formazione e nomina del personale.
17. L'adozione di un sistema relazionale orientato all'implementazione delle esperienze del sistema di gestione, attraverso la valorizzazione dei contributi delle varie componenti del sistema stesso.
18. L'atteggiamento costruttivo, trasparente e di considerazione verso terzi, comunità locali e autorità preposte al controllo al fine di sviluppare le proprie attività in armonia con l'ambiente circostante.
19. La promozione dell'adozione, da parte delle aziende del Gruppo e dei fornitori di beni e servizi, di sistemi di gestione della salute e sicurezza da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati lavorando sulle interazioni tra persone, sistemi, ambienti di lavoro e, ove necessario, comunità locali e istituzioni.
20. La diffusione della presente Politica, promuovendo la consapevolezza, da parte di tutto il personale dipendente e terzo, del proprio ruolo e responsabilità nella prevenzione degli eventi incidentali, nell'attenzione alla salute, all'ambiente e alla qualità dei prodotti e servizi attraverso la sua specifica ed accurata informazione e formazione.

Italiana petroli S.p.A. si impegna, pertanto, a definire strategie tese al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza, nonché ad utilizzare il modello di un sistema di gestione salute e sicurezza, adattandolo alle proprie specificità organizzative e produttive.

Italiana petroli S.p.A., nell'ottica del miglioramento continuo, è certificata ISO 45001/2023 per le attività svolte dal personale facente capo ai depositi, alla sede di Roma e agli uffici periferici.

L'obiettivo è comunque quello:

- di far crescere, in ogni luogo di lavoro, la cultura della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente attraverso la sensibilizzazione di ciascun dipendente, l'utilizzo di idonee procedure operative e di programmi di formazione del personale;
- di promuovere lo sviluppo di una cultura condivisa con tutto il personale, alimentata dalla formazione, informazione, addestramento, impegno responsabile e dialogo, i cui punti di forza sono la tutela del capitale umano, la gestione della competenza, gli insegnamenti tratti dall'esperienza ed il comportamento esemplare;
- di promuovere il "miglioramento continuo" al fine di accrescere le performances operative, la consapevolezza del personale in materia di azienda e la sua fiducia nell'azienda.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza tiene conto anche delle attività del personale delle imprese appaltatrici che operano per conto dell'Azienda.

Pertanto, le attività di manutenzione affidate a tali soggetti devono seguire le previsioni del sistema di gestione della salute e sicurezza aziendale; una corretta Politica finalizzata alla prevenzione dei rischi



italiana petroli

Occupational Health and Safety Policy

tiene infatti conto anche della qualifica e selezione delle imprese per il conferimento degli appalti, della realizzazione dei lavori, del coordinamento delle attività e della verifica delle prestazioni.

La Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro è congruente con le altre politiche aziendali ed è diffusa nella sua ultima versione all'interno dell'Azienda mediante strumenti che ne garantiscano l'efficace fruibilità; tutti i lavoratori sono invitati a seguirla ed a rispettare le indicazioni previste dal sistema di gestione aziendale per la salute e la sicurezza.

Roma, 22 giugno 2026

L'Amministratore Delegato

Dott. Levan Davitashvili